IDCC 1539



SANTÉ COLLECTIVE

DES ENTREPRISES DU BUREAU & NUMÉRIQUE

Faites de votre obligation légale
une véritable opportunité

LOURMEL
Agir ensemble pour mieux vous protéger



UNE OFFRE CONÇUE **POUR VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Avec Santal Collective, bénéficiez d'une offre toujours conforme à vos obligations, même en cas d'évolution de votre Convention Collective Nationale (CCN).

LES ENJEUX POUR VOTRE ENTREPRISE

Respectez vos obligations en tant qu'employeur :

- Proposez à vos salariés une complémentaire santé collective conforme aux dispositions prévues par votre CCN et l'accord national interprofessionnel (ANI) de 2016.
- Participez au financement de cette complémentaire à hauteur de 50 %.
- Pour vos salariés Cadres, cotisez à un taux minimum de 1,50 % de leur rémunération[1].

Transformez ces contraintes en leviers de croissance :

- **Optimisez votre fiscalité** en déduisant les cotisations que vous versez du résultat de l'entreprise.
- **Participez à la prévention des risques sociaux** ayant des conséquences directes sur votre activité : réduction de l'absentéisme et augmentation de la productivité.
- **Renforcez le dialogue social** et motivez efficacement vos salariés afin de pérenniser votre activité.

PROTÉGER L'AVENIR DE VOTRE ENTREPRISE AVEC LE GROUPE LOURMEL

Spécialiste de la protection sociale depuis plus de 70 ans, nous sommes l'institution de prévoyance historique des industries du message imprimé et digitalisé.

Notre rôle : s'engager concrètement et durablement dans la protection de nos adhérents et de leurs proches.

Avec Lourmel, vos garanties s'adaptent aux réalités de votre entreprise et aux besoins de vos salariés. Et parce que la vie réserve parfois des moments difficiles, notre service Action & Soutien est là pour accompagner ceux qui en ont besoin.

1. Rémunération plafonnée à la tranche A, à affecter prioritairement au décès en prévoyance. Tranche A (TA) : tranche limitée au plafond annuel de la Sécurité sociale (PASS). Le PASS est de 48 060 € en 2026.



LA SANTÉ **COLLECTIVE**

VOUS RELEVEZ DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES ENTREPRISES DU BUREAU ET DU NUMÉRIQUE – COMMERCES ET SERVICES.
OPTEZ POUR UNE SOLUTION QUI PROTÈGE VOS SALARIÉS AU-DELÀ DES MINIMAS RÈGLEMENTAIRES.

Les garanties Santal

		★ Niveau 1	★★ Niveau 2	★★★ Niveau 3	★★★★ Niveau 4	+ Option 1*	++ Option 2*
Hospitalisation	Frais de séjour	100 % BR	200 % BR	300 % BR	500 % BR	-	-
	Actes chirurgicaux OPTAM	100 % BR	150 % BR	250 % BR	100 % frais réels	100 % frais réels	100 % frais réels
	Actes chirurgicaux hors OPTAM	100 % BR	130 % BR	200 % BR	200 % BR	300 % BR	500 % BR
	Chambre particulière	-	50 € / jour	75 € / jour	125 € / jour	-	-
Soins courants	Consultations, imageries, analyses et actes médicaux OPTAM	100 % BR	150 % BR	250 % BR	100 % frais réels	100 % frais réels	100 % frais réels
	Consultations, imageries, analyses et actes médicaux hors OPTAM	100 % BR	130 % BR	200 % BR	200 % BR	300 % BR	500 % BR
	Pharmacie prescrite	-	30 €	50 €	80 €	-	-
Optique	Monture + 2 verres simples hors 100 % santé	100 €	200 €	300 €	420 €	-	-
	Monture + 2 verres complexes et très complexes hors 100 % santé	200 €	300 €	400 €	700 €	-	-
Dentaire	Inlays-onlays, soins dentaires	125 % BR	150 % BR	250 % BR	400 % BR	-	-
	Prothèses dentaires à honoraires libres	125 % BR	400 % BR	500 % BR	600 % BR	-	-
	Orthodontie adulte	-	200 €	450 €	1 000 €	-	-
	Implantologie	-	200 € / implant	400 € / implant	800 € / implant	-	-
Aides auditives	Prothèses pour adultes	100 % BR	800 € / oreille	1000 € / oreille	1500 € / oreille	-	-

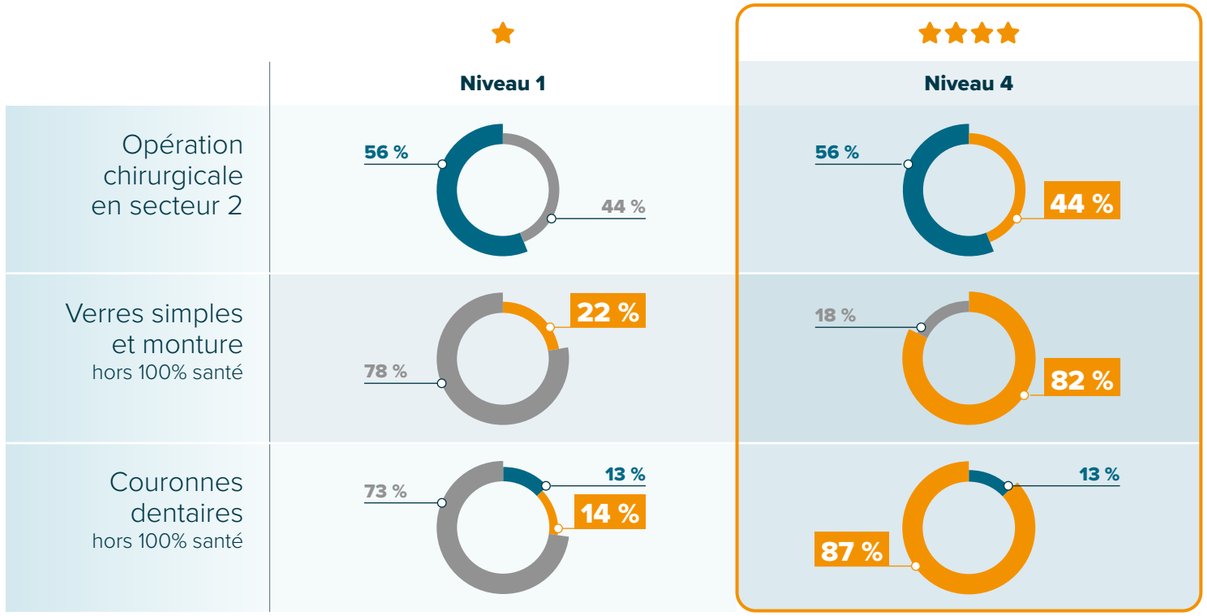
*Option non responsable au choix du salarié

		★ Niveau 1	★★ Niveau 2	★★★ Niveau 3	★★★★ Niveau 4	+ Option 1*	++ Option 2*
Autres prestations	Dispositif Mon soutien psy	100 % BR	100 % BR	100 % BR	100 % BR	-	-
	Médecine douce	-	3 x 30 € / an	4 x 50 € / an	5 x 75 € / an	-	-
	Aide à la procréation	-	100 €	200 €	400 €	-	-
	Dépistages de cancers	-	30 €	50 €	100 €	-	-

Tableau simplifié sans valeur contractuelle — se référer au tableau de garanties complet pour le détail.

▶ **Adaptez la structure tarifaire à la démographie de votre entreprise :** salarié seul, famille, au choix du salarié.
▶ Pour vos salariés : des options pour ajuster la couverture à leurs besoins, **sans démarche ni surcoût de votre part**. Nos conseillers sont disponibles pour les accompagner.

Des exemples de remboursement





BÉNÉFICIEZ DE TOUTE L'EXPERTISE DU GROUPE LOURMEL

AVEC LA GAMME SANTAL COLLECTIVE

À VOS CÔTÉS POUR FACILITER VOTRE QUOTIDIEN

- **Une équipe dédiée** pour vous accompagner tout au long de la vie du contrat.
- **Un espace RH** pour réaliser vos démarches administratives.
- Et pour vos salariés : **une couverture plus avantageuse qu'à titre individuel** et sans avance de frais grâce au tiers payant.

DISPOSITIF D'ACTION ET SOUTIEN LOURMEL

Pour conseiller et orienter les adhérents en situation de fragilité : aides financières, bourses d'études, accompagnement budgétaire CRESUS, coaching scolaire FUTURNESS, aide aux aidants, entretiens retraites avec notre conseillère Lourmel...

DES SERVICES PERFORMANTS

C·EVIDENTIA

La première solution digitalisée pour **tester gratuitement votre vue** et **essayer vos lunettes en réalité augmentée** depuis votre tablette ou votre ordinateur. Recevez ensuite vos lunettes à votre domicile, partout en France.

0 € de reste à charge sur vos montures et verres !

GROUPE IMA

Votre prestataire pour vous accompagner en cas de soucis : aide à domicile, garde d'enfants, garde d'animaux, soutien psychologique, organisation des obsèques...

SANTÉCLAIR

Profitez de tarifs préférentiels parmi plus de 150 000 professionnels de santé et soyez accompagné(e) dans l'étude de vos devis.

Bénéficiez de services innovants : conseils bien-être et nutrition.

LOURMEL EST ENGAGÉ DANS UNE DÉMARCHE RSE*

Depuis plus de 70 ans, la mission de notre groupe de protection sociale est de protéger, d'assurer et de défendre les intérêts de ses adhérents en matière de prévoyance et de santé. Il joue, à ce titre, un rôle déterminant dans la prévention des risques de ses adhérents.

Les valeurs de solidarité et de responsabilité portées par le groupe le préparent depuis longtemps à relever des défis sociétaux. Lourmel, en tant que groupe de protection sociale, porte la RSE dans son ADN.

Les axes retenus dans le cadre de la politique RSE de Lourmel

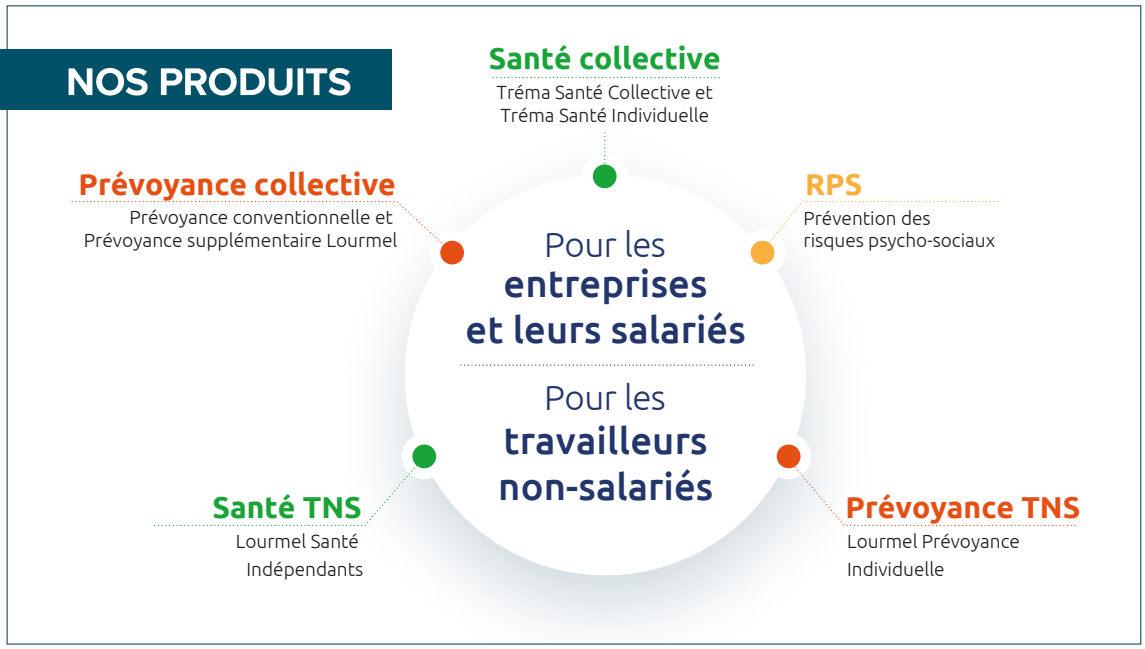
Le groupe a récemment souhaité articuler ses initiatives au sein d'une démarche structurée, en donnant la priorité à cinq axes : **le bien-être au travail, le développement durable, l'éthique et la transparence, l'inclusion et la diversité, l'ouverture sociétale**.

La démarche RSE de Lourmel a pour vocation de se développer dans le temps. Elle repose sur les valeurs d'engagement, d'ouverture et de partage.

Le groupe ambitionne de devenir un acteur reconnu pour sa dimension humaine, son agilité, son originalité et sa capacité à innover.

* Responsabilité sociétale des entreprises

NOS PRODUITS



LOURMEL en chiffres

4 531
entreprises cotisantes *

66 410
personnes couvertes *

Nos conseillers sont disponibles

Par téléphone, de 9h à 18h

0 809 10 28 08 Service gratuit + prix appel

Par courriel à l'adresse
contact-entreprises@lourmel.asso.fr

Toutes les informations sur
www.lourmel.com

8 bis allée Gaston Bachelard - 75014 Paris

* au 1er juin 2026

Crédits photos : Adobe Stock. Document non contractuel. Édition 2026

CARPILIG/P - (Caisse du Régime de Prévoyance de l'Imprimerie et du Livre, des Industries Graphiques et des métiers de la communication), régie par le code de la Sécurité sociale dans le cadre des dispositions de l'article L. 911-1 et suivant du livre IX du code de la Sécurité sociale. Siren N° 533 889 960. N° d'identifiant 226900 relevant du contrôle de l'ACPR, 4, Place de Budapest 75009 Paris.

CARPILIG/P est membre du Groupe Lourmel - (Siret N° 399 111 228 00033), 8 bis allée Gaston Bachelard 75014 Paris - site internet : www.lourmel.com - Tél. : 01 40 60 20 00