



LOURMEL

Agir ensemble pour mieux vous protéger

GAMME TRÉMA ENTREPRISE (IDCC 0184)

SANTÉ COLLECTIVE

Votre complémentaire santé d'entreprise
à la carte

LES ENJEUX

D'UNE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ D'ENTREPRISE

► RESPECTER VOS OBLIGATIONS EN TANT QU'EMPLOYEUR

Vous devez respecter votre obligation de proposer une complémentaire santé collective à vos salariés.

Toutes nos formules Tréma Santé Collective vous garantissent une parfaite sécurité réglementaire.

- **Respect des obligations** réglementaires.
- **Conforme au cahier des charges** des contrats responsables*
- **Inclus** le dispositif 100 % santé.**

► RENFORCER LES AVANTAGES SOCIAUX DE VOS SALARIÉS

Vous facilitez l'accès aux soins de vos salariés et contribuez à la protection de leur santé.

Vous participez à la prévention de tout risque de maladie ou blessure ayant potentiellement des conséquences directes sur votre activité : réduction de l'absentéisme, augmentation de la productivité.

NOTRE GAMME

SANTÉ COLLECTIVE VOUS PERMET

► DE MODULER VOTRE CONTRAT

Plus de 50 possibilités de couverture pour répondre au mieux à vos besoins et à ceux de vos salariés.

Plusieurs structures tarifaires qui s'adaptent à la démographie de votre entreprise :

- Isolé
- Famille
- Isolé / Duo / Famille
- Isolé / Famille
- Famille sans conjoint / avec conjoint
- Adulte / Enfant

► D'ADAPTER LA RÉPARTITION DES COTISATIONS

Vous pouvez ajuster cette répartition, à condition de respecter le minimum à votre charge (50 % de la prime Isolé).

Vos salariés pourront, s'ils le souhaitent, compléter la formule que vous avez choisie initialement, **sans aucune démarche administrative, ni surcoût pour l'entreprise**, grâce à un contrat Tréma Santé Collective Supplémentaire.

* : décret n°2014-1374 du 18 novembre 2014
** : décret n°2014-2015 du 8 septembre 2014

AVEC LA GAMME TRÉMA SANTÉ COLLECTIVE

BÉNÉFICIEZ DE TOUTE L'EXPERTISE DU GROUPE LOURMEL

AU SERVICE DES ENTREPRISES

Un écosystème pour **faciliter votre quotidien**

- Un **accompagnement personnalisé** par votre conseiller pour le choix de votre formule et la mise en place de votre contrat.
- Un **espace employeur** pour simplifier vos démarches.
- DSN : simplifiez et automatisez vos déclarations** au rythme du cycle de paie.
- Une **équipe à votre disposition** pour vous guider dans vos démarches de gestion au quotidien (déclaration de nouveaux salariés, changements de situation, déclaration de salariés en portabilité, évolutions des garanties...).

Des avantages **pour votre entreprise**

- Un **contrat parfaitement adapté aux spécificités de votre activité** et qui garantit vos obligations réglementaires.
- Des cotisations exonérées de charges sociales** et déductibles du bénéfice imposable.
- Un **outil de fidélisation** et de motivation de vos salariés.

LE + LOURMEL

Action & soutien :
des dispositifs d'aide et d'accompagnement pour vos salariés

AU SERVICE DES SALARIÉS

Des avantages **concrets**

- Une **couverture santé** financée en partie par l'entreprise.
- Un **accès à une couverture santé de qualité**, pour eux et le cas échéant pour leurs proches, à des tarifs plus avantageux qu'à titre individuel.
- Pas d'avance de frais** grâce au tiers payant.

Des services **performants**

- Un **réseau de soins** : parce que les soins de santé représentent parfois un reste à charge important, notre réseau de soins de plus de 13 000 professionnels a l'avantage de proposer des prestations de qualité à tarifs négociés.
- La **téléconsultation** via le service MédecinDirect.
- Un **espace assuré et une application mobile** pour simplifier toutes les démarches.
- Des garanties d'assistance** en cas de coup dur : aide à domicile, garde d'enfants...
- Accompagnement** médico-social...

Nos partenaires

Plus de 13 000
professionnels de santé avec



La téléconsultation avec



L'assistance avec



LOURMEL EST ENGAGÉ DANS UNE DÉMARCHE RSE

Depuis plus de 70 ans, la mission de notre groupe de protection sociale est de protéger, d'assurer et de défendre les intérêts de ses adhérents en matière de prévoyance et de santé. Il joue, à ce titre un rôle déterminant dans la prévention des risques de ses adhérents.

Les valeurs de solidarité et de responsabilité portées par le groupe le préparent depuis longtemps à relever des défis sociétaux. Lourmel, en tant que groupe de protection sociale porte la RSE dans son ADN.

Les axes retenus dans le cadre de la politique RSE de Lourmel

Le groupe a récemment souhaité articuler ses initiatives au sein d'une démarche structurée, en donnant la priorité à cinq axes : **le bien-être au travail, le développement durable, l'éthique et la transparence, l'inclusion et diversité, l'ouverture sociétale.**

La démarche RSE de Lourmel a vocation à se développer dans le temps. Elle s'inscrit dans son plan stratégique à horizon 2026 et repose sur les valeurs d'engagement, d'ouverture et de partage.

Le groupe ambitionne de devenir un acteur reconnu pour sa dimension humaine, son agilité, son originalité et sa capacité à innover.

NOS PRODUITS

Prévoyance collective

Prévoyance conventionnelle et Prévoyance supplémentaire Lourmel

Santé collective

Tréma Santé Collective et Tréma Santé Individuelle

RPS

Prévention des risques psycho-sociaux

Pour les entreprises et leurs salariés

Pour les travailleurs non-salariés

Santé TNS

Lourmel Santé Indépendants

Prévoyance TNS

Lourmel Prévoyance Individuelle



LOURMEL en chiffres



4 532
groupes et
entreprises cotisantes *

164 172
salariés cotisants
et allocataires *

Nos conseillers sont disponibles

Par téléphone, de 9h à 18h

☎ **0 809 10 28 08** Service gratuit + prix appel

Par courriel à l'adresse

contact-entreprises@lourmel.asso.fr

Toutes les informations sur
www.lourmel.com

108 rue de Lourmel - 75 718, Paris Cedex 15

* au 31 décembre 2023