



**LOURMEL**

*Agir ensemble pour mieux vous protéger*

**GRUPE LOURMEL RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023**

prévoyance • santé • retraite • action sociale

**LOURMEL**

Je suis heureux de vous présenter le Rapport d'Activité 2023 du Groupe Lourmel, reflet d'une année riche en événements et en résultats, ce dont je me réjouis pour notre institution.

La synthèse de cette année incarne le travail intense mené par nos équipes, leur créativité, leur persévérance et l'intelligence collective que nous avons tous su mettre en œuvre, pour respecter la trajectoire de notre projet d'entreprise Polychromie 2026.

Guidée par l'impulsion politique engagée dès 2019 par la gouvernance du Groupe avec, en ligne de conduite, le développement rentable et responsable, notre stratégie porte déjà ses fruits. À mi-chemin de la feuille de route que nous nous sommes assignée, pour relever les nombreux défis qui nous attendent, nous sommes fidèles à notre ambition de rester un Groupe de Protection Sociale indépendant, proche de son histoire et de ses valeurs, tout en poursuivant notre engagement de trouver le juste équilibre entre attachement à notre branche historique et ouverture vers de nouveaux marchés.

D'un point de vue organisationnel, le renforcement des équipes commerciales et techniques a permis de consolider les liens qui nous unissent aux professionnels de la Branche Imprimerie et Industries Graphiques et de poursuivre ensemble notre croissance dans un modèle gagnant/gagnant.

Les fonctions support ont, entre autres, œuvré à l'ajustement d'un pilotage fin de nos investissements, au développement de nouveaux produits, à la valorisation de l'offre de services de l'Action sociale vers les entreprises et au déploiement de campagnes de notoriété ambitieuses autour de nos expertises et de notre société d'assurance. En outre elles ont accompagné nos équipes sur le terrain auprès des clients sur les sujets de conformité réglementaire.

Plus que jamais renforcés dans nos missions à l'issue de cette année, nous nous engageons vers 2024 avec confiance et détermination.

**Yann Quéré**  
Directeur Général



## LOURMEL

*Agir ensemble pour mieux vous protéger*

### Rapport d'Activité 2023

Groupe de protection sociale  
des industries du message imprimé et digitalisé

*Nos réalisations, cette année, témoignent de l'engagement de tous ainsi que de notre résilience exceptionnelle au service des entreprises adhérentes du Groupe Lourmel.*

**Guillaume Trias**  
Président

*Solidarité, innovation, professionnalisme ont été les trois vecteurs qui ont animé les équipes de Lourmel en 2023, soutenues dans leur activité par l'ensemble des administrateurs de notre groupe de protection sociale.*

*Le développement du groupe déjà bien engagé doit se poursuivre pour assurer à l'ensemble de nos adhérents et clients, une protection sociale de haute qualité.*

**Denis Remande**  
Vice-Président



## **Nos métiers** ..... **7**

Lourmel en bref

La Prévoyance

La Santé

La Retraite complémentaire

L'Action sociale

L'Assurance de personnes

## **Panorama et faits marquants** ..... **11**

Polychromie : point d'étape

Régimes prévoyance et frais de santé

L'Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco poursuit son développement

L'action sur le terrain s'est déroulée avec succès

Une année de lancement réussie pour Lourmel Solutions Assurances

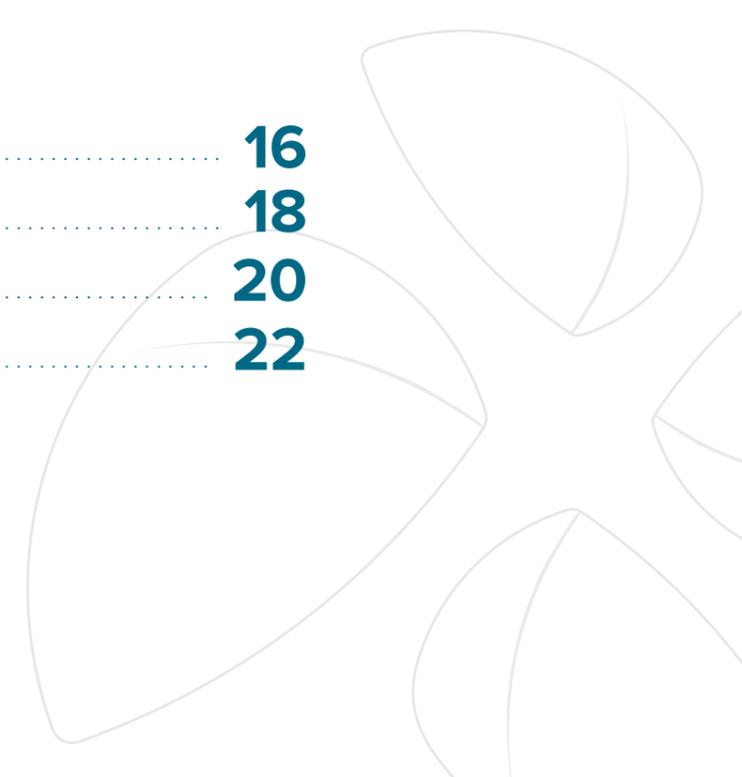
Focus Action sociale

## **Chiffres clés** ..... **16**

## **Organisation du groupe** ..... **18**

## **Conseils d'administration** ..... **20**

## **Infos pratiques** ..... **22**



# Nos MÉTIERS

Notre Groupe de protection sociale, créé il y a plus de 70 ans par et pour les industries du message imprimé et digitalisé, propose à ses adhérents des solutions, des services et un accompagnement en matière de prévoyance, de retraite complémentaire, de santé et d'action sociale. Il protège 4 532 entreprises, plus de 160 000 particuliers, pour un tiers des salariés et pour deux tiers des retraités du secteur. À l'écoute des besoins de ses adhérents, Lourmel met toute son expertise au service des femmes et des hommes qui entreprennent, protègent leurs salariés et leurs proches tout au long de leur vie.

Le Groupe Lourmel a créé, en 2019, une société d'assurance de personnes qui s'adresse aux PME et TPE de tous les secteurs d'activité. Elle propose des contrats en prévoyance collective en totale conformité avec les obligations réglementaires pour plus de 600 conventions collectives et intégrera prochainement une offre en santé collective.

# Lourmel en bref



## La Prévoyance

Nous protégeons les acteurs de la profession et leur famille pour les aider à faire face aux risques majeurs de la vie (incapacité de travail, invalidité et décès). Nous conseillons les entreprises dans la gestion de leurs obligations, tout en leur permettant de proposer une protection sociale optimale à leurs salariés.

## Les secteurs d'activité historiques couverts



## La Santé

Nous proposons une complémentaire santé qui permet à chacun d'accéder à la meilleure qualité de soins. Nos contrats sont responsables et conformes à la réglementation 100 % santé. Ils garantissent une parfaite sécurité réglementaire en collectif et une grande modularité en individuel.



## La Retraite complémentaire

Nous sommes une des sections professionnelles de l'Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco. Nous informons et orientons les actifs du secteur sur leurs droits à la retraite, gérons leur dossier et versons les pensions aux retraités des industries graphiques.



## L'Action sociale

Nous nous engageons depuis toujours aux côtés des salariés, des apprentis, des chefs d'entreprise et des retraités, quelle que soit leur situation. Nous veillons sur eux, et particulièrement dans les moments difficiles, pour leur apporter écoute, conseils et leur proposer des aides.

## L'Assurance de personnes

Fondée sur les valeurs de la protection sociale, Lourmel Solutions Assurances est la compagnie d'assurance membre du Groupe Lourmel qui accompagne les entreprises et leurs dirigeants depuis plus de 70 ans. Forts de notre expertise et afin de répondre aux évolutions réglementaires, nous offrons à nos partenaires une solution en prévoyance conforme aux obligations conventionnelles de plus de 600 CCN dans un parcours totalement digitalisé.





## PANORAMA ET FAITS MARQUANTS

Au-delà de nos engagements et de nos actions de terrain, nous sommes fiers de poursuivre le développement de projets ambitieux, bâtis sur des valeurs qui nous sont chères : engagement, ouverture et partage. Tout en restant fortement attachés à la branche de l'imprimerie et des industries graphiques, pour laquelle nous nous appliquons chaque jour à défendre les intérêts, nous poursuivons notre développement, l'esprit ouvert vers de nouveaux horizons, porteurs de réussite pour l'ensemble du Groupe Lourmel.

# POLYCHROMIE

2022 - 2026

ENGAGEMENT • OUVERTURE • PARTAGE

## Notre projet d'entreprise pour mieux vous protéger

Initié en février 2022, Polychromie 2022-2026 est un projet d'entreprise ambitieux, destiné à stimuler le développement de notre Groupe. Fondé sur des axes stratégiques qui couvrent l'ensemble des champs de notre activité en protection sociale, il est également le reflet de nos engagements en faveur du développement et de la promotion de la filière graphique. C'est pourquoi nous avons choisi le terme Polychromie qui fait écho aux industries graphiques et met en perspective l'ensemble de nos objectifs et ambitions : doter le Groupe de toutes les forces nécessaires à son développement.

## Une stratégie qui porte déjà ses fruits

A mi-chemin de sa trajectoire, le budget du Groupe Lourmel est finalement en-deçà du prévisionnel qui avait été réévalué en cours d'année, incluant les efforts d'investissement en recrutement et en structuration notamment pour la structure Lourmel Solutions Assurances.

## Une offre de produits et de services élargie

La structure CARPILIG/P est en croissance sur les territoires connexes et en prévoyance conventionnelle, malgré une attrition du nombre d'entreprises. Le maillage territorial a été amélioré à compter de mi-2023 et le développement commercial est au-delà des objectifs au global.

## Un pilotage efficient

Nous avons mis en œuvre tous les leviers de pilotage à notre disposition, comme par exemple la provision pour égalisation du régime conventionnel de branche, sorte d'amortisseur technique permettant, en année faste, de compenser les années potentiellement néfastes à venir, en franchise d'impôt sur les sociétés. Par ailleurs, la reconstitution des fonds propres de 2023, légèrement supérieurs à ceux de 2022 a permis de « neutraliser » la participation à l'augmentation de capital de Lourmel Solutions Assurances nécessaire à l'appui de son développement. Le suivi régulier de nos mandats de gestion financière a également permis de renouer avec la performance en matière de produits financiers.

## Une organisation pensée pour développer la transversalité

L'AMOA (assistance à maîtrise d'ouvrage) est au cœur des projets à forte valeur digitale que nous menons pour développer le Groupe Lourmel. L'expertise de cette équipe qui intervient en grande transversalité, assure un pilotage fin des différentes parties prenantes (direction générale, métiers, technique, communication...) afin de matérialiser les cahiers des charges, d'établir les budgets et plannings associés et de coordonner les multiples étapes nécessaires à la mise en œuvre des projets. Interlocutrice privilégiée des partenaires (SSII et gestionnaires), l'AMOA s'est structurée durant toute l'année 2023, pour se doter de toutes les compétences requises : responsable SI et projets, chefs de projets et « data scientist ».

## Une politique de ressources humaines attractive

L'ouverture de nouveaux postes essentiels à notre structure, a créé de nouvelles perspectives dans des métiers en pleine évolution. Qu'il s'agisse d'actuariat, de contrôle interne, d'AMOA, d'audit ou de développement commercial, le Groupe a intégré de nouveaux profils qui ont choisi Lourmel, notamment pour sa dimension humaine.

Les perspectives d'évolution à moyen terme, les valeurs paritaires d'un Groupe constitué par une branche professionnelle, les nouvelles approches proposées pour le marché de l'assurance de personnes, l'opportunité de rejoindre un groupe de protection sociale à taille humaine qui défend des valeurs d'entraide et le volet social très développé, ont séduit ces experts.

Signe que notre culture d'entreprise atypique se développe au bénéfice de notre Groupe et de son dynamisme.

# 2023

## Point d'étape

## Régimes prévoyance et frais de santé

### Évolution de la réglementation relative à la définition des catégories objectives de salariés

Le Groupe Lourmel a déployé une campagne d'information d'envergure auprès de ses adhérents afin de les informer de toutes les conséquences de l'évolution de la réglementation relative à la définition des catégories objectives de salariés. En effet, les entreprises qui appliquent la CCN de l'imprimerie de labeur et des industries graphiques (IDCC 0184) ayant souscrit un ou des contrats collectifs obligatoires auprès du Groupe Lourmel, ont été particulièrement concernées et ont eu l'obligation de se mettre en conformité à l'échéance fin 2023 fixée par la Branche.

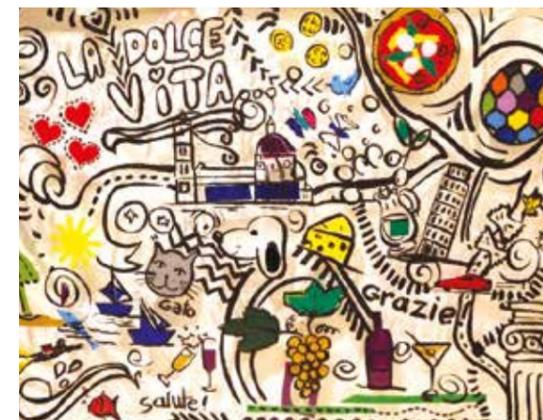
### L'Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco poursuit son développement

Lourmel et les 5 autres groupes de protection sociale, membres de l'Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco (Agrica, Audiens, B2V, IRP Auto, PRO BTP) ont œuvré au développement d'une relation privilégiée avec les actifs, les futurs retraités et les retraités issus de leurs différentes sections professionnelles.

Ainsi depuis 2022, nos ressortissants bénéficient de plusieurs points de contact privilégiés, pour obtenir des informations sur leurs droits en cours ou à venir et pour être accompagnés dans leurs démarches : un numéro d'appel téléphonique unique pour accueillir les appels des ressortissants, quelle que soit leur provenance, une adresse unique pour traiter les courriers entrants et 260 points d'accueil conseil retraite dans les agences du réseau de l'Alliance professionnelle sur l'ensemble du territoire, appuyés par deux centres de relations client à Angers et Angoulême.

En 2023, les membres de l'Alliance professionnelle ont poursuivi les travaux de mutualisation (nouveaux outils informatiques, nouvelle interlocution clients) respectant ainsi l'application du contrat d'objectifs et de moyens définis avec l'Agirc-Arrco et de la trajectoire budgétaire d'économies. 2023 a été une année riche en construction et en consolidation, reflet de l'efficacité de notre institution et de ses équipes résolument engagées en faveur de la qualité de service, en réponse aux spécificités professionnelles des secteurs dont elle protège les actifs et les retraités.

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE  
agirc-arrco



### L'action sur le terrain s'est déroulée avec succès

Au-delà de leurs visites régulières en entreprises, nos conseillers commerciaux sont allés à la rencontre des entreprises en région. L'atelier de nos imprimeurs, concept axé sur la convivialité et le partage a réuni nos équipes et nos clients imprimeurs dans des lieux atypiques pour échanger et participer à des activités créatives à Paris, Strasbourg, Lyon et Marseille. Nous cultivons tout naturellement cette proximité avec nos adhérents et clients, symbolique de notre carte de vœux 2023.

### Une année de lancement réussie pour Lourmel Solutions Assurances

Un plan d'action ambitieux a été déployé tout au long de l'année, dans le cadre du lancement officiel de Lourmel Solutions Assurances (Groupe Lourmel) et de la commercialisation du produit Prévoyance Collective Modulaire (PCM). Celui-ci est destiné à proposer des contrats en prévoyance collective, standards et sur-mesure, en totale conformité avec les obligations réglementaires et à répondre aux besoins de plus de 600 CCN. Nos équipes ont participé à 3 Journées du courtage, au congrès Réavie et ont bénéficié d'une large campagne de communication en amont pour préparer le terrain. Des parutions presse, des newsletters, des prises de parole, des campagnes digitales ont été articulées autour de deux médias à forte audience : l'Argus de l'assurance et Previslima. Ce premier produit et son assureur Lourmel Solutions Assurances, ne sont plus tout à fait des inconnus !



# FOCUS ACTION SOCIALE

L'année 2023 a été marquée par une forte inflation et de nombreuses familles ont rencontré des difficultés qui ont rendu leur quotidien toujours plus complexe.

C'est dans cet esprit et toujours dans l'objectif de renforcer le bien-être de nos adhérents et allocataires, que les services d'Action & soutien Lourmel ont poursuivi le développement de leur partenariats. Véritable socle de l'Action & soutien Lourmel, la mission ECO (Écoute, Conseil et Orientation) permet aux adhérents de bénéficier d'une forte expertise en matière d'accompagnement social, d'informations sur leurs éventuels droits, de conseils et d'orientation vers les partenaires compétents.

## Accompagner les salariés proches de la retraite

La retraite est un cap important et un changement de vie qui peut être source d'anxiété pour ceux qui s'en approchent et de perturbations pour l'activité d'une entreprise. En partenariat avec l'Agirc-Arrco, Lourmel a mis en œuvre et financé des sessions de sensibilisation à la préparation au départ en retraite tout particulièrement adaptées aux questionnements des salariés qui se trouvent à moins de trois ans de leur départ telles que l'identification des démarches à effectuer, l'anticipation du départ et l'acquisition des bons réflexes santé, la mobilisation des services spécifiques.



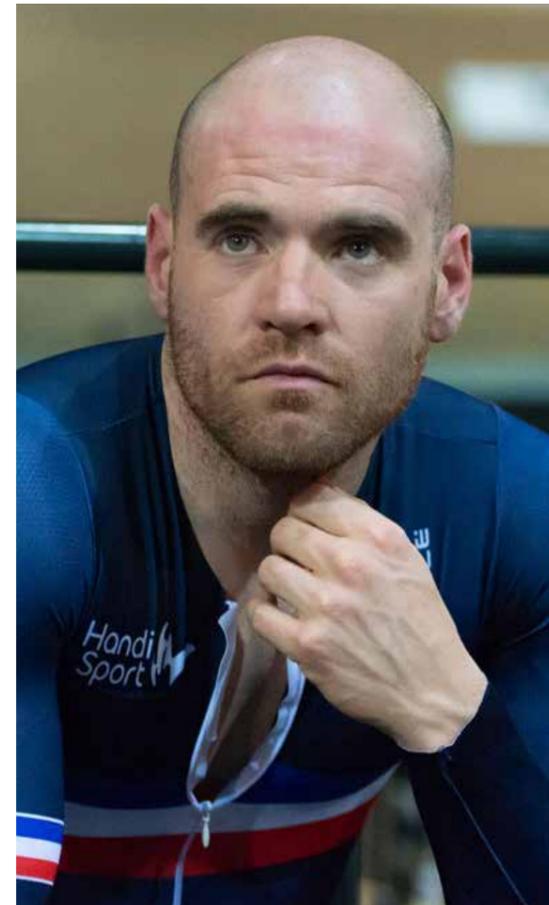
## Consommer malin et maîtriser son budget

Aujourd'hui, il est indispensable de mieux maîtriser les relations avec sa banque, de mieux consommer et d'acheter en toute sécurité, de faire valoir ses droits, de comprendre les contrats d'assurance... Afin que ses allocataires puissent choisir et non subir leur vie de consommateur, l'action sociale du Groupe LOURMEL, en partenariat avec les membres de l'Alliance professionnelle Retraite AUDIENS, AGRICA, B2V, IRP AUTO, PRO BTP et l'association CRESUS, a mis en œuvre des journées d'information et de prévention sur le sujet du « bien consommer ».

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE  
agirc-arrco

## L'intergénérationnel : un engagement sociétal pour l'avenir

Dans un contexte de vieillissement de la population et de risque d'isolement des personnes âgées, le lien intergénérationnel s'affirme progressivement comme une réponse aux évolutions sociétales. Fidèle à ses valeurs, Lourmel contribue à l'émergence de ce mouvement solidaire qui requiert, pour se développer, un engagement volontaire de chacune des parties prenantes. Les cahiers de l'habitat intergénérationnel dont le premier numéro a été publié en octobre 2023, à l'initiative du Président de l'association Récipro-cité, a bénéficié du financement de l'Action & soutien Lourmel. Ce document très complet propose un tour d'horizon des initiatives (réflexions, expérimentations, témoignages et retours d'expérience) menées sur le territoire en matière d'habitat collectif. Lourmel a également contribué à la conception de 18 films courts (réalisés par l'association Aiguemarine), à la fois touchants et pédagogiques destinés à promouvoir cette nouvelle forme d'habitat partagé, avec une volonté constante : offrir à un nombre croissant de personnes âgées la possibilité de vivre et de vieillir à domicile.



## Raphaël Beaugillet, un ambassadeur pour la mutuelle La Mayotte

Dans le cadre du partenariat établi de longue date avec La Mayotte, plusieurs échanges ont eu lieu en 2023 afin de mener une réflexion conjointe, au sujet de l'évolution et de l'approfondissement des liens entre nos deux institutions. La Commission d'action sociale du Groupe Lourmel ayant construit de solides relations avec l'équipe de France de paracyclisme et plus particulièrement avec 3 athlètes médaillés, a proposé d'associer l'un d'entre eux, Raphaël Beaugillet, à des activités autour du sport, organisées avec les enfants accueillis à La Mayotte et leurs encadrants. Spontané, accessible et naturel, son objectif en tant qu'ambassadeur sera de défendre un principe cher à Lourmel, à savoir que le handicap n'empêche pas le talent, bien au contraire. Un premier voyage d'une journée de participation au stage de l'équipe de France, en préparation des Jeux paralympique a été programmé au 5 juin 2024.

## Sensibilisation à la prévention et bien-être au travail

Grâce à son partenariat avec HappyVisio, Lourmel a permis à ses adhérents de s'informer sur des actions simples de prévention en santé et d'amélioration du bien-être en entreprise.

Plusieurs cycles de visio-conférences ont été animés par des professionnels qualifiés, du 19 au 23 juin 2023, dans le cadre de la Semaine pour la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (SQVCT). Lourmel a proposé, via HappyVisio, un programme intitulé « Transitions et travail, on en parle ? ». Les thématiques retenues par l'entreprise, pionnière en matière de prévention, de santé et de bien-être par visioconférence, sont la nutrition, le digital, le sommeil, la sérénité et les mobilités douces. Comment déjeuner sain et responsable au travail ou comment rester pleinement impliqué tout en étant moins connecté. Sensibiliser, prévenir, penser à son bien-être, l'objectif de ces visioconférences est d'interpeller les collaborateurs des entreprises sur des sujets du quotidien, leur prodiguer des conseils de professionnels experts dans chacun des domaines traités.



Tout au long de l'année, l'Action & soutien Lourmel a également été particulièrement sollicitée pour répondre à de nombreuses demandes individuelles en direction des actifs, dans le cadre de prestations exceptionnelles, de bourses d'études, d'aide au retour à l'emploi et pour les apprentis.

## CHIFFRES CLÉS

# 115 774

## 44 352

salariés cotisants

retraités

## 4 532

entreprises cotisantes

### Ratio solvabilité

Couverture du SCR (capital de solvabilité requis) par les capitaux éligibles

CARPILIG/P .....	<b>294 %</b>
MGI .....	<b>377 %</b>
SGAPS Lourmel .....	<b>294 %</b>
Lourmel Solutions Assurances .....	<b>411 %</b>

### Cotisations et prestations versées en 2023

	Cotisations brutes HT	Prestations
Retraite complémentaire obligatoire	<b>154,6 M€</b>	<b>601,8 M€</b>
Assurance de personnes	<b>40,1 M€</b>	<b>33,8 M€</b>

### Prestations Action & soutien versées en 2023

	Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco	CARPILIG Prévoyance	MGI
Aides individuelles	<b>192 157 €</b>	<b>151 584 €</b>	<b>5 648 €</b>
Actions collectives	<b>264 872 €</b>	<b>687 704 €</b>	-
<b>Total</b>	<b>457 029 €</b>	<b>839 288 €</b>	<b>5 648 €</b>

# ORGANISATION DU GROUPE

## Notre gouvernance

**Groupe Lourmel, Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco (Section Lourmel) et Carpilig/P** sont gérés par des conseils d'administration paritaires composés à parts égales de salariés et d'employeurs désignés par les organisations représentatives des industries graphiques. C'est le gage, pour les professionnels de ce secteur, d'une gestion proche de leurs préoccupations. C'est une garantie d'équilibre et de transparence dans les orientations stratégiques et les choix politiques du Groupe.

### Comité de direction

Les activités de Direction Générale, d'action sociale, de développement, d'actuariat et de communication sont assurées par les Directeurs et Directrices suivants :

- **Yann Quéré**  
Directeur Général
- **Christophe Dumont**  
Directeur Général délégué
- **Anne Campagnolle**  
Directrice Action sociale et des Relations avec les Instances
- **Thomas Calleri**  
Directeur Financier et des Opérations
- **Bertrand Deschamps**  
Directeur Etudes et Actuariat
- **Lilas Laurenti-Courbe**  
Directrice Développement et Marketing stratégique
- **Sophie Sitchougoff**  
Directrice de la Communication

## Nos institutions

L'**Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco** regroupe les activités de retraite complémentaire de groupes de protection sociale professionnels. Notre institution de prévoyance **CARPILIG/P** permet de couvrir les salariés en prévoyance et en santé collectives et notre mutuelle **MGI** couvre les frais de santé à titre individuel. **Lourmel Solutions Assurances** propose une gamme de produits dédiés aux PME, TPE et aux TNS.

### Alliance professionnelle Retraite AGIRC-ARRCO

Retraite complémentaire des salariés cadres et non-cadres, elle est gérée par un conseil d'administration paritaire composé à part égale de salariés et d'employeurs des secteurs de l'agriculture (AGRICA), de la culture (Audiens), de l'assurance (B2V), de l'automobile (IRP Auto), des industries graphiques (Lourmel) et du BTP (Pro BTP).

### CARPILIG/P

La caisse du régime de prévoyance de l'imprimerie du livre et des industries graphiques. est une institution de prévoyance (incapacité de travail, invalidité, décès et frais médicaux) des salariés des industries graphiques, CARPILIG/P régie par le code de la Sécurité sociale.

### Lourmel Solutions Assurances

Société d'assurance fondée sur les valeurs issues de la protection sociale dont l'objectif est de créer et de proposer des produits adaptés aux besoins de marchés hors CCN de l'imprimerie. Elle est régie par le code des assurances.

### MGI

Mutuelle, régie par le code de la mutualité, qui assure et distribue des produits d'assurance complémentaire santé pour les particuliers.

## Deux structures et un partenaire historique associés au groupe

Le **Groupe Lourmel** s'est associé avec différentes structures qui lui permettent d'étendre et d'optimiser son offre de service et son action sociale.

### SGAPS Lourmel

**Société de Groupe Assurantiel de Protection Sociale.**

Créée au 1<sup>er</sup> janvier 2017, la SGAPS Lourmel a pour objet de coordonner les politiques de développement, de nouer et gérer des relations financières fortes et durables avec les organismes CARPILIG/P et MGI affiliés par convention.

### Lourmel Indépendants

Association dont l'objet est la promotion et le développement de la retraite, de la prévoyance complémentaire et de la santé auprès des travailleurs non-salariés et non agricoles.

### OCIRP

**Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance.**

Union d'institutions de Prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale, qui assure certaines garanties que nous proposons, en cas de décès.

# CONSEILS D'ADMINISTRATION

## FIN 2023

### Groupe Lourmel

#### Collège employeur

Pierre BALARESQUE (UNIIC)  
Claude BARRIER (CSNRBD)  
Iris DELLOYE (UNIIC)  
Jean-Émile DURAND (GMI)  
Claudine FLORANGE (UNIIC)  
Emmanuel JEANPIERRE (UNIIC)  
Jehan LEROY (UNIIC)  
Daniel SAUVAGE (UNIIC)  
**Guillaume TRIAS (UNIIC), Président**  
Philippe VALAINS (UNIIC)

#### Collège salarié

Walter DA ROCHA (FO)  
Pascal LEFEBVRE (FILPAC CGT)  
David LETAILLEUR (F3C CFDT)  
Didier LOUVET (CFE CGC)  
**Denis REMANDE (FILPAC CGT),  
Vice-Président**  
Jean-Luc PORTIER (F3C CFDT)  
Patrice SACQUEPEE (FO-LIVRE)  
Jean-Luc SOUDIERE (CFTC)  
Patrick SPRINGER (CFTC)  
Guy THEPAUT (CFE CGC IP)

#### Collège Mutualiste

Benoît ALLARD  
Joseph MAILLOT

### CARPILIG Prévoyance (CARPILIG/P)

#### Collège employeur

Pierre BALARESQUE (UNIIC)  
Claude BARRIER (CSNRBD)  
Iris DELLOYE (UNIIC)  
Jean-Émile DURAND (GMI)  
Daniel ETOURNEAU (UNIIC)  
Claudine FLORANGE (UNIIC)

#### Emmanuel JEANPIERRE (UNIIC), Président

Jehan LEROY (UNIIC)  
Guillaume TRIAS (UNIIC)  
Philippe VALAINS (UNIIC)

#### Collège salarié

Walter DA ROCHA (FO)  
David LETAILLEUR (F3C CFDT)  
Pascal LEFEBVRE (FILPAC CGT)  
Didier LOUVET (CFE CGC)  
Jean-Luc PORTIER (F3C-CFDT)  
Denis REMANDE (FILPAC CGT)  
**Patrice SACQUEPEE (FO-LIVRE),  
Vice-Président**  
Patrick SPRINGER (CFTC)  
Jean-Luc SOUDIERE (CFTC)  
Guy THEPAUT (CFE CGC IP)

### Lourmel Solutions Assurances

Philippe BONNEAUD  
**Emmanuel JEANPIERRE, Président**  
Denis REMANDE  
Patrice SACQUEPEE  
Guy THEPAUT

### Lourmel Indépendants

**Benoît ALLARD, Président**  
Jean-Luc SOUDIERE

### Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco

**Emmanuel JEANPIERRE (UNIIC),  
Président**

### MGI

#### Conseil d'administration

**Benoît ALLARD, Vice-Président**  
Pierre BALARESQUE  
Abdelkader BLIDI  
Joëlle BOUZY  
Walter DA ROCHA  
Jean-André DUCROS  
Joseph MAILLOT  
Jean-Marc OCHS  
Alain RITZ  
**Patrice SACQUEPEE, Président**  
Daniel SAUVAGE  
Patrick SPRINGER  
Jean-Pierre TREMBLET

### SGAPS Lourmel

#### Conseil d'administration

**Benoît ALLARD (MGI), Vice-Président**  
Pierre BALARESQUE (CARPILIG/P)  
Jean-Émile DURAND (CARPILIG/P)  
**Emmanuel JEANPIERRE (CARPILIG/P),  
Président**  
David LETAILLEUR (CARPILIG/P),  
Vice-Président  
Joseph MAILLOT (MGI)  
Jean-Luc PORTIER (CARPILIG/P)  
Denis REMANDE (CARPILIG/P)  
Patrice SACQUEPEE (CARPILIG/P)  
Patrick SPRINGER (CARPILIG/P)  
Guy THEPAUT (CARPILIG/P),  
Jean-Pierre TREMBLET (MGI),  
Guillaume TRIAS (CARPILIG/P)  
Philippe VALAINS (CARPILIG/P)

### Commissaires aux Comptes

**BDO** : Jean-Marc ROMILLY - MGI  
**CROWE** : Marc LUCCIONI - Groupe  
Lourmel, SGAPS Lourmel  
et Lourmel Solutions Assurances  
**Cabinet FM Richard** :  
Stéphane PRACHE - CARPILIG/P  
et SGAPS Lourmel  
**Grant Thornton et COEXCO** :  
Cyril BROGNIART  
et Vincent OUZOULIAS - Alliance  
professionnelle Retraite Agirc-Arrco

### Commission Paritaire CARPILIG/P

#### Collège employeur

Iris DELLOYE (UNIIC)  
Jean-Émile DURAND (GMI)  
Yves DROUCPEET (CSNP)  
*Désignation en cours (CSNRBD)*  
*Désignation en cours (UNIIC)*

#### Collège salarié

Walter DA ROCHA (FO)  
David LETAILLEUR (F3C CFDT)  
Eric MARTIN (FILPAC-CGT)  
Alain MARTZ (CFTC)  
Guy THEPAUT (CFE CGC IP)

Le mandat de 4 ans des administrateurs court jusqu'en juin 2026.

# INFOS PRATIQUES



**Vous êtes un particulier, salarié ou retraité**

☎ **01 40 60 20 59**

✉ **conseil-particuliers@lourmel.asso.fr**

**Pour la gestion de vos contrats santé, prévoyance, ou toute question**

☎ **01 40 60 20 00**

🌐 **www.lourmel.com**

**Contactez le service Action & soutien**

☎ **01 40 60 20 65**

✉ **action-soutien@lourmel.asso.fr**

**Vous êtes une entreprise, un indépendant ou un travailleur non-salarié (TNS)**

✉ **contact-entreprises@lourmel.asso.fr**

**Contactez Lourmel Solutions Assurances**

☎ **01 40 60 20 20**

🌐 **www.lourmelsolutionsassurances.fr**

**Pour toute question au sujet de la retraite complémentaire**

☎ **0 973 888 888** Service gratuit + prix appel

Directeur de la publication : Yann Quéré

Direction de la Communication : Sophie Sitchougoff

Rédaction / maquette : Service Communication

Crédit photos : Lourmel / Adobe Stock



**LOURMEL**

*Agir ensemble pour mieux vous protéger*

GRUPE LOURMEL, Siret numéro 399 111 228 00017, 108 rue de Lourmel 75718 Paris Cedex 15, Tél. : 01 40 60 20 00, courriel : contact-entreprises@lourmel.asso.fr ; Alliance professionnelle Retraite Agirc-Arrco, Siren numéro 775 670 532, Institution de retraite complémentaire régie par le code de la Sécurité sociale, Institution Agirc-Arrco n° F 201, siège social : 7 rue du Regard 75006 Paris ; CARPILIG/P (Caisse du Régime de Prévoyance de l'Imprimerie et du Livre, des Industries Graphiques et des métiers de la communication), Siren numéro 533 889 960, régie par le code de la Sécurité sociale dans le cadre des dispositions de l'article L.911-1 et suivant du livre IX du code de la Sécurité sociale, 108 rue de Lourmel 75718 Paris Cedex 15 ; MGI (Mutuelle Générale Interprofessionnelle), Siren numéro 437 994 205, soumise aux dispositions du livre II du code de la Mutualité, 108 rue de Lourmel 75718 Paris Cedex 15 ; Lourmel Solutions Assurances, Siren numéro 852 274 315, SA au capital entièrement libéré de 15 000 000 €, régie par le code des assurances, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris, 108 rue de Lourmel 75718 Paris Cedex 15.



**LOURMEL**

*Agir ensemble pour mieux vous protéger*