



Maternité, maladie et points de retraite complémentaire





Sommaire

La retraite, en bref.....	3
● Points clés.....	4
●● Points de repères.....	7
●●● Points de vue	14
●●●● Points de contact	20

La retraite, en bref

Le principe

En France, comme tous les salariés du secteur privé, vous cotisez obligatoirement avec votre employeur :

- **pour votre retraite de base** : à la Sécurité sociale ;
- **pour votre retraite complémentaire** : à l'Arrco, et, en plus, à l'Agirc si vous êtes cadre.

Qu'est-ce que l'Arrco et l'Agirc ?

Les régimes de retraite complémentaire Arrco et Agirc sont des **organismes paritaires**, c'est-à-dire gérés conjointement par les organisations syndicales de salariés et d'employeurs.

À quoi servent les cotisations ?

Les cotisations prélevées sur les salaires financent les pensions des retraités d'aujourd'hui. C'est le **principe de la répartition**, le seul à garantir la solidarité entre les générations et les professions. Les cotisations permettent aussi de constituer vos droits à la retraite sous forme de points.

Comment se constitue votre retraite ?



- La retraite de base de la Sécurité sociale est comptée en trimestres.
- Les retraites complémentaires de l'Arrco et de l'Agirc sont comptées en points.

Arrco : Association pour le régime de retraite complémentaire des salariés.
Agirc : Association générale des institutions de retraite des cadres.



● Points clés

Est-ce que j'obtiens des points lorsque je suis en arrêt de travail ?

Vous obtenez des points de retraite Arrco, et des points Agirc si vous êtes cadre, pendant vos périodes d'arrêt de travail lorsque votre salaire est maintenu.

Vous pouvez également obtenir des points pendant ces périodes d'arrêt sans contrepartie de cotisations lorsque vous ne percevez plus de salaire ou lorsque votre salaire est partiel.

Quelles sont les situations d'incapacité de travail qui me permettent d'obtenir des points ?

Quatre situations d'incapacité de travail vous permettent d'obtenir des points de retraite complémentaire pendant votre arrêt de travail. Il s'agit de :

- la maternité ⁽¹⁾ ;
- la maladie ;
- l'accident du travail ou la maladie professionnelle ;
- l'invalidité.

(1) Ou l'adoption plénière.

Quelles sont les conditions à remplir ?

Vos périodes d'incapacité de travail doivent succéder à une période pendant laquelle vous releviez d'une caisse Arrco et si vous étiez cadre d'une caisse Agirc.

Votre arrêt de travail doit durer au moins de 60 jours. La Sécurité sociale (Cpam, CGSS et caisse de la MSA) doit vous indemniser en vous versant des indemnités journalières ou une pension d'invalidité ou une rente correspondant à un taux d'incapacité au minimum des deux tiers (66,66 %).

Quels sont les justificatifs à communiquer ?

C'est votre employeur qui déclare à votre caisse de retraite les périodes d'incapacité de travail pendant lesquelles vous bénéficiez des indemnités journalières.

Si vous êtes demandeur d'emploi, c'est à vous de transmettre les attestations de la sécurité sociale à votre caisse de retraite.

Lorsque vous bénéficiez d'une pension d'invalidité ou d'une rente, c'est également à vous de transmettre les justificatifs à votre caisse de retraite.



Comment sont attribués mes points maladie ?

Les points pour incapacité de travail, dits points maladie, sont attribués de façon à ce que le nombre total de vos points – points cotisés et points non cotisés – pour l'année soit identique⁽²⁾ à celui de l'année qui précède votre arrêt de travail.

Pendant combien de temps puis-je bénéficier de points maladie ?

L'attribution de points de retraite au titre de l'incapacité de travail cesse lorsque vous n'êtes plus indemnisé ou lorsque votre taux d'incapacité est devenu inférieur à 50 %. Elle prend bien entendu fin quand vous prenez votre retraite.

Comment faire pour m'informer sur mon nombre de points ?

Pour faire le point sur votre retraite complémentaire, rien de plus facile ! Rendez-vous sur le site Internet de votre caisse de retraite complémentaire où vous trouverez, après avoir demandé vos codes d'accès, votre relevé actualisé de points (RAP). Vos périodes d'activité sont récapitulées, ainsi que vos périodes d'incapacité de travail et vos éventuelles périodes de chômage.

(2) En cas de rupture du contrat de travail, le nombre de points attribué est calculé sur la base des taux de cotisations obligatoires.

Points de repères

Les conditions d'attribution des points

1. Condition liée à votre situation professionnelle

Vous pouvez bénéficier de points maladie si votre arrêt de travail interrompt une période pendant laquelle vous releviez d'une caisse de retraite complémentaire Arrco et, le cas échéant, d'une caisse Agirc. C'est le cas si vous aviez un emploi salarié dans le secteur privé et que des cotisations de retraite complémentaire ont été prélevées sur votre salaire.

Si votre incapacité de travail survient pendant une période de chômage, vous pouvez également bénéficier de points maladie, à condition que la période de chômage soit indemnisée et que vous releviez d'une caisse de retraite.

Des points maladie peuvent également vous être attribués si votre arrêt de travail intervient pendant un stage de formation professionnelle non indemnisé, mais qui suit une période d'activité salariée ou une période de chômage indemnisé.

L'indemnisation par la Sécurité sociale de votre incapacité de travail doit intervenir au plus tard dans le délai d'un mois à compter de la suspension ou de la rupture de votre arrêt de travail.

Si vous êtes au chômage, l'indemnisation par la sécurité sociale doit intervenir au plus tard un mois après la suspension ou l'arrêt de l'indemnisation par Pôle emploi⁽¹⁾.

2. Conditions liées à votre état de santé et à votre indemnisation

Arrêt de 60 jours minimum

Dès lors que votre arrêt de travail est supérieur à 60 jours consécutifs, des points de retraite peuvent vous être attribués à partir du 1^{er} jour d'arrêt de travail à condition d'être indemnisé par la sécurité sociale.

En incluant le délai de carence de 3 jours, vous remplissez cette condition si vous percevez pendant plus de 57 jours une prestation attribuée au titre de l'incapacité de travail.

Indemnisation

La perception des prestations suivantes vous permet d'obtenir des points au titre de votre incapacité de travail :

- indemnités journalières attribuées au titre de l'assurance maternité⁽²⁾ ;
- indemnités journalières attribuées au titre de l'assurance maladie ;
- indemnités journalières attribuées en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle ;
- pension d'invalidité attribuée par la sécurité sociale correspondant à un taux d'incapacité des deux tiers au moins (66,66 %) ;
- rente attribuée par la Sécurité sociale en réparation d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle correspondant à un taux d'incapacité des deux tiers au moins (66,66 %).

(1) Des points maladie peuvent être également attribués lorsque l'incapacité de travail survient pendant le délai de carence fixé par Pôle emploi avant le démarrage de l'indemnisation chômage.

(2) Les indemnités journalières de repos versées à la mère adoptive ou au père adoptif par l'assurance maternité ouvrent également droit au bénéfice des points maladie.

ACTIVITÉ RÉDUITE

Vous avez repris une activité réduite tout en continuant à percevoir des indemnités journalières de la sécurité sociale ou une pension d'invalidité ou une rente d'accident du travail : des points de retraite sans contrepartie de cotisations peuvent alors vous être attribués. Ils complètent les points obtenus en contrepartie des cotisations prélevées sur votre salaire.

JUSTIFICATIFS

En principe, lorsque l'incapacité de travail temporaire interrompt votre travail, vous n'avez pas à communiquer de justificatifs. Votre employeur a déclaré à la caisse de retraite vos périodes d'arrêt de travail. Cette déclaration permet à votre caisse de retraite de vous attribuer éventuellement des points pour les périodes pendant lesquelles vous perceviez des indemnités journalières de la Sécurité sociale.

Si vous percevez une pension d'invalidité ou une rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle, c'est à vous de transmettre directement à votre caisse de retraite les justificatifs de prise en charge par la Sécurité sociale de vos périodes d'incapacité de travail.

Calcul des points

1. Le principe : période de référence complète

Vos points de retraite sont calculés sur la base des droits que vous avez obtenus au cours de l'année n-1 qui précède l'année n pendant laquelle votre interruption de travail intervient.

L'année n-1, soit 365 jours, est en principe considérée comme la période de référence. À condition cependant que les droits pris en compte aient été obtenus dans des conditions d'emploi identiques à celles constatées à la date de votre arrêt travail. Cela signifie que vous devez avoir le même employeur, la même qualification (cadre ou non cadre), la même durée de travail.

Si vous êtes dans cette situation, votre caisse de retraite calcule la moyenne journalière de vos points de retraite en divisant le nombre de points obtenus au cours de l'année n-1 par 365.

Nombre de points	÷	365	=	Moyenne journalière
------------------	---	-----	---	---------------------

2. Cas particulier : période de référence incomplète

Votre année de référence n-1 peut être incomplète parce vous avez été embauché en cours d'année ou que vos conditions d'emploi ont changé. Dans ce cas, votre moyenne journalière est calculée en divisant le nombre de points de n-1 par le nombre de jours pendant lesquels ces points ont été acquis.

Il est possible que vous n'ayez pas obtenu de points au cours de l'année n-1. Dans ce cas, votre moyenne journalière est calculée à partir des points obtenus l'année n jusqu'à votre arrêt de travail. Ces points doivent avoir été obtenus dans

des conditions identiques à celles constatées à la date de votre arrêt de travail.

3. Le plafonnement des points

Pendant votre période d'incapacité de travail, il se peut que vous continuiez à recevoir votre salaire ou que vous perceviez des indemnités complémentaires. Dans cette situation, des cotisations de retraite complémentaire sont versées et, en contrepartie, des points de retraite sont attribués.

Quoiqu'il en soit, le total des points cotisés et des points attribués au titre de l'incapacité de travail au cours de l'année n ne doit pas être supérieur au montant des points obtenus au cours de l'année n-1 ou de la période de référence. Votre caisse de retraite attribue les points maladie de façon à ne pas dépasser la limite prévue.

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Si votre contrat de travail a été rompu après le 30 juin 1996 et que votre ancienne entreprise cotisait au régime Arrco à un taux supérieur au taux obligatoire, les points maladie sont attribués sur la base du taux obligatoire, soit 6 % jusqu'au plafond de la Sécurité sociale et 16 % au-delà.

CHÔMAGE PRÉCÉDANT L'INCAPACITÉ DE TRAVAIL

Lorsque l'incapacité de travail interrompt une période de chômage, celle-ci est traitée comme si la situation de chômage s'était poursuivie, c'est-à-dire que le nombre de points attribués n'est ni plus élevé, ni inférieur à celui qui aurait été obtenu si le chômage (indemnisé) n'avait pas été interrompu par la maladie.

Persistance des droits

L'attribution des points maladie n'est pas limitée dans le temps. Bien évidemment, cette attribution cesse lorsque vous n'êtes plus indemnisé au titre de l'incapacité de travail par la Sécurité sociale ou lorsque que vous obtenez votre retraite complémentaire.

Tant que vous bénéficiez des indemnités journalières au titre de votre incapacité de travail, vous pouvez obtenir des points maladie. Et cela quelque soit votre âge⁽³⁾.

Tant que vous bénéficiez d'une pension d'invalidité, vous pouvez obtenir des points maladie, sauf si votre taux d'incapacité passe en dessous de 50 % : dans ce cas vous n'obtenez plus de points maladie.

Si vous bénéficiez d'une rente pour accident du travail ou pour maladie professionnelle, l'attribution de points maladie cessera si votre taux d'incapacité passe en dessous de 50 %, ou lorsque vous aurez atteint l'âge d'obtention de la retraite de base au taux plein sans condition de durée d'assurance, soit entre 65 et 67 ans (en fonction de votre date de naissance).

RETRAITE ET PENSION D'INVALIDITÉ

À l'âge légal de départ à la retraite, soit entre 60 et 62 ans (en fonction de votre date de naissance), la retraite pour inaptitude est substituée automatiquement à la pension d'invalidité si vous n'exercez pas d'activité professionnelle. Si vous exercez une activité professionnelle, le paiement de votre pension d'invalidité prendra fin au plus tard à l'âge d'obtention de la retraite de base au taux plein sans condition de durée d'assurance, soit de 65 à 67 ans (en fonction de votre date de naissance).

(3) Pour bénéficier des points maladie au-delà de l'âge d'obtention de la retraite de base sans condition de durée d'assurance, soit entre 65 et 67 ans, le contrat de travail des intéressés doit être suspendu et non rompu.



Points de vue

J'étais cadre quand je suis tombé malade en 2009. Six mois plus tard j'étais licencié. Je suis titulaire depuis le 1^{er} juillet 2010 d'une pension d'invalidité au taux de 80 %. Il est probable que je ne retravaillerai pas. Un ancien collègue m'a dit que je pouvais bénéficier de points de retraite. Est-ce vrai ? Dans l'affirmative, combien ? et pour quelle durée ?

La réponse de la conseillère retraite

C'est exact, vous pouvez bénéficier de point Arrco et Agirc au titre de votre incapacité de travail.

En 2008, vous avez obtenu en contrepartie de vos cotisations 143 points Arrco et 1460 points Agirc. Vous avez travaillé toute l'année 2008 : votre période de référence pour le calcul de vos points maladie comporte donc 365 jours.

En 2009, vous avez obtenu en contrepartie des cotisations prélevées sur vos salaires et indemnités complémentaires : 108 points Arrco et 1095 points Agirc.

Vous avez bénéficié d'indemnités journalières du 4 juillet au 31 décembre 2009, soit en ajoutant le délai de carence de 3 jours : 184 jours de période de maladie.

Vous avez droit au titre de votre maladie à :

$$\boxed{143} \div \boxed{365} \times \boxed{184} = \boxed{72,09 \text{ points Arrco}}$$

$$\boxed{1460} \div \boxed{365} \times \boxed{184} = \boxed{736 \text{ points Agirc}}$$

Compte tenu de vos points cotisés, l'attribution de vos points maladie en 2009 a été limitée à :

$$\boxed{143} - \boxed{108} = \boxed{25 \text{ points Arrco}}$$

L'attribution de vos points maladie Agirc a été limitée à :

$$\boxed{1460} - \boxed{1095} = \boxed{365 \text{ points Agirc}}$$

En 2010, vous n'avez pas de points cotisés. Si j'ai bien compris votre situation, vous avez bénéficié d'indemnités journalières du 1^{er} janvier au 30 juin, et depuis le 1^{er} juillet 2010 vous êtes titulaire d'une pension d'invalidité. Si vous faites parvenir les justificatifs à votre caisse Agirc, qui les transmettra à votre caisse Arrco, il sera possible de vous attribuer des points maladie.

Vous devriez bénéficier au titre de l'année 2010 de 143 points Arrco et de 1460 points Agirc. Votre nombre de points devrait rester identique en 2011 et les années suivantes.



Je viens de consulter sur le site Internet de ma caisse de retraite mon relevé actualisé de points et je constate que j'ai obtenu des points pendant mon congé maternité. Comment ont-ils été calculés ?

Le relevé actualisé de points

Les points correspondant à l'année en cours ne figurent pas sur ce relevé. Ils seront intégrés l'année suivante.

Alice Lejeune 2 83 04 93 000 000				
Année	Période		Activité ou nature de la période	Points Arrco
	Début	Fin		
2005	01/08/2005	30/10/2005	Entreprise Basile	12
2006	01/01/2006	31/12/2006	Société Tinmar	60
2007	01/01/2007	31/02/2007	Société Tinmar	65
2008	01/01/2008	31/12/2008	Société Tinmar	66,75
2009	01/01/2009	15/09/2009	Société Tinmar	80
	01/10/2009	31/12/2009	Entreprise Martin	23
2010	01/01/2010	31/03/2010	Entreprise Martin	20
	01/04/2010	21/07/2010	Maternité	25,25
	22/07/2010	31/12/2010	Entreprise Martin	46

La réponse du conseiller retraite

L'entreprise Martin a déclaré à sa caisse de retraite complémentaire Arrco votre congé maternité de 16 semaines pendant la période du 1^{er} avril au 21 juillet 2010.

Vous avez été embauchée par l'entreprise Martin au cours de l'année 2009. Votre période de référence pour le calcul des points attribués au titre de votre congé maternité est donc de 92 jours.

Pendant cette période de référence, vous avez obtenu 23 points.

Vous avez été indemnisée par l'assurance maternité pendant 112 jours.

Les points qui auraient pu vous être attribués au titre de votre congé maternité sont calculés ainsi :

$$\left(23 \div 92 \right) \times 112 = 28 \text{ points Arrco}$$

Au cours de l'année 2010, vous avez obtenu 66 points Arrco en contrepartie des cotisations prélevées sur votre salaire.

L'attribution des points maternité est limitée à :

$$\left(23 \div 92 \right) \times 365 - 66 = 25,25 \text{ points Arrco}$$

Vous obtenez donc 25,25 points au titre de votre congé maternité.





Points de contact

En cas d'interrogations sur les modalités d'attribution de vos points de retraite pendant vos périodes de maternité, de maladie ou d'invalidité : contactez votre caisse Arrco.

Si vous êtes cadre, contactez votre caisse Agirc, qui fera le lien avec votre caisse Arrco.

Des conseillers retraite sont également à votre écoute au

0 820 200 189

(0,09 € TTC la minute à partir d'un poste fixe).

Pour en savoir plus sur la retraite complémentaire, consultez les sites :

www.agirc-arrco.fr

www.maretraitecomplementaire.fr

● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc et arrco

16-18, rue Jules César – 75592 Paris Cedex 12
Tél. : 01 71 72 12 00 – www.agirc-arrco.fr
www.maretraitecomplementaire.fr